

Freelance en interim met
Wet DBA 2025



Inleiding

1 Wet DBA

Wet DBA staat voor Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties. Deze wet is ingevoerd in 2016 en kwam destijds in plaats van de VAR-verklaring. VAR staat voor Verklaring Arbeidsrelatie, waarmee je tot 1 mei 2016 aantoonde dat je als zelfstandige werkte voor een opdrachtgever. Sinds de Wet DBA in werking is getreden toon je dit nu nog aan door een modelovereenkomst op te stellen, waarmee wordt uitgesloten dat er sprake is van een dienstverband in loondienst.

De Wet DBA heeft niet de duidelijkheid en rust gebracht die hij moest brengen, waardoor er destijds is besloten deze wet niet te handhaven. Dit heet het handhavingsmoratorium. Het kabinet heeft onlangs besloten dit handhavingsmoratorium op te heffen per 1 januari 2025. Dit betekent dat er vanaf die datum op deze wet gehandhaafd wordt. Bedrijven en organisaties die (op papier) zzp'ers inhuren voor werk dat zij niet zelfstandig uitvoeren maar feitelijk vanuit een loondienstverband, kunnen dan een boete en naheffingen krijgen. Er komt wel een overgangperiode van een jaar. Gedurende dat jaar krijgen werkgevers en werkenden nog geen (vergrijp)boete als zij kunnen bewijzen dat zij stappen zetten tegen schijnzelfstandigheid. Let wel; naheffingen kunnen wel worden gevorderd.

De Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (Wet DBA) is sinds 2016 een onderwerp van discussie én onzekerheid voor zelfstandigen en opdrachtgevers. Met de opheffing van het handhavingsmoratorium per 1 januari 2025 verandert het speelveld opnieuw ingrijpend: wat betekent dit voor de toekomst van zzp'ers en hun opdrachtgevers?

We Know People helpt bij deze uitdagingen. Wij nemen de zorgen uit handen en minimaliseren risico's, voor zowel de zzp'er als de inlenende partijen. Van het opstellen van duidelijke afspraken/overeenkomsten tot het organiseren van de arbeidsrelatie. Wij zorgen ervoor dat je zzp'ers veilig kunt inzetten, of dat je zo kunt blijven werken, maar dan helemaal conform wet DBA.

Wat is schijnzelfstandigheid?

We spreken van schijnzelfstandigheid wanneer een zzp'er onder voorwaarden werkt die lijken op een dienstverband. Dit kan bijvoorbeeld het geval zijn als er sprake is van een gezagsverhouding, als een zzp'er langdurig voor dezelfde opdrachtgever werkt, dezelfde taken uitvoert als loondienstwerknemers en onder vergelijkbare voorwaarden opereert. In zulke situaties kan de Belastingdienst de arbeidsrelatie beschouwen als een verkapt dienstverband.

2 Handhaving 2025

De Belastingdienst toetst of er sprake is van een loondienstverband: of er een persoonlijke verplichting bestaat om arbeid te verrichten, in dienst en (dus) onder gezag van een werkgever en of er loon wordt betaald. In de loop der tijd is over dit onderwerp veel geprocedeerd en het is dus een casuïstische beoordeling. Uitgangspunt is het arrest 'Deliveroo' waarin negen criteria zijn opgenomen om te kunnen beoordelen of er sprake is van een arbeidsovereenkomst danwel een opdrachtovereenkomst:

1. **Aard en duur van de werkzaamheden:** Betreft het een resultaatsverplichting of een inspanningsverplichting? Betreft het eenvoudig werk of complexe werkzaamheden?
2. **Manier waarop de werkzaamheden worden bepaald:** Heb je als opdrachtgever invloed op hoe de zzp'er zijn of haar werk uitvoert? Als je de zzp'er aanstuurt alsof hij of zij een werknemer is, kan dit wijzen op een dienstverband.
3. **Inbedding in de organisatie:** Voert de zzp'er taken uit die vergelijkbaar zijn met die van vaste werknemers? Sluiten de werkzaamheden nauw aan bij de kernactiviteiten van de organisatie? Dit kan ook duiden op een dienstverband.
4. **Wel of geen verplichting het werk persoonlijk uit te voeren:** Als de opdrachtnemer het werk persoonlijk uitvoert en zich niet zonder toestemming van de opdrachtgever mag laten vervangen, dan wijst dit eerder op een arbeidsovereenkomst. Maar ook als de opdrachtnemer zich wél mag laten vervangen, kan er sprake zijn van een arbeidsovereenkomst. Dit geldt ook voor de vrijheid om een opdracht wel of niet te aanvaarden.
5. **Manier waarop afspraken tot stand zijn gekomen:** Van belang hierbij is om vast te stellen wie de overeenkomst heeft opgesteld. Weinig tot geen onderhandelingsruimte van de opdrachtnemer wijst op een arbeidsovereenkomst. Veel onderhandelingsruimte wijst juist op werken als zzp'er.
6. **Manier waarop de beloning is bepaald en wordt uitbetaald:** Bepaalt de zzp'er zelfstandig de tarieven en factureert de zzp'er voor de geleverde diensten? Of wordt de beloning door de opdrachtgever bepaald?
7. **Hoogte van de beloning:** Wijkt de hoogte van de beloning af van het personeel in loondienst? Dan wijst dat op werken als zelfstandige.

Wat betekent dit voor jou als opdrachtgever?

Als opdrachtgever ben je verantwoordelijk voor het correct vaststellen van de arbeidsrelatie. Het is cruciaal dat zzp'ers echt als zelfstandigen worden ingezet. De Belastingdienst kan namelijk met de opheffing van het handhavingsmoratorium onder meer correctieverplichtingen, naheffingen, rente en boetes gaan opleggen wanneer niet aan de regels wordt voldaan.

Die zullen niet verder terugwerken dan tot 1 januari 2025 en betrekking hebben op loonbelasting/premies volksverzekeringen, premies werknemersverzekeringen en de inkomensafhankelijke bijdrage Zorgverzekeringswet. Opdrachtgevers kunnen in 2025 geen vergrijpboete krijgen als zij kunnen aantonen dat ze stappen zetten om schijnzelfstandigheid tegen te gaan. Vanaf 2026 kan dat dus wel.

8. **Mate waarin de opdrachtnemer bij de opdracht commercieel risico loopt:** Hierbij gaat het om de verdeling van risico's bij het uitvoeren van de opdracht, bijvoorbeeld bij schade (aan derden), ziekte en ongeval.

9. **Mate waarin de opdrachtnemer zich als ondernemer gedraagt of kan gedragen:**

- **Ondernemerschap:** Draagt de zzp'er financiële risico's en gebruikt hij of zij eigen materialen? Heeft het werk directe invloed op de inkomsten van de zzp'er?
- **Meerdere opdrachtgevers:** Een zzp'er die voor verschillende opdrachtgevers werkt, wordt eerder als zelfstandige gezien. Hoewel er geen harde eisen zijn, toont dit aan dat de zzp'er niet afhankelijk is van één opdrachtgever.
- **Investeren in klantenwerving:** Dit laat zien dat de zzp'er actief nieuwe opdrachten zoekt.
- **Bedrijfsinvesteringen:** Investeren in materialen of apparatuur is een belangrijk teken van ondernemerschap.
- **Zelfstandige administratie:** Inschrijving bij de KvK, het hebben van een btw-

We Know People als opdrachtgever in de ogen van de Belastingdienst

Samenwerken met We Know People als intermediair kan op basis van een overeenkomst van tussenkomst in opdracht:

In principe werkt de zzp'er zelfstandig en is er in zo'n model sprake van een overeenkomst van opdracht tussen de klant & de intermediair en een overeenkomst van opdracht tussen de intermediair en de zzp'er. Indien de zzp'er moet worden gezien als werknemer, ligt het voor de hand dat deze constructie moet worden aangemerkt als uitzendconstructie.

We Know People zorgt ervoor dat de werkrelaties correct worden vastgelegd volgens de Wet DBA. Als inhuurder zorg je ervoor dat de werkzaamheden van de zzp'ers worden uitgevoerd in overeenstemming met de overeenkomst.

Als de facturatie via We Know People verloopt, neemt We Know People de rol van opdrachtgever op zich in de ogen van de Belastingdienst. Dit betekent dat de inhurende organisatie in principe geen risico loopt op naheffingen of boetes als de zzp'er door de Belastingdienst als werknemer wordt beschouwd mits (!) er gedegen opdrachtschrijvingen en werkafspraken schriftelijk zijn vastgesteld én zijn nageleefd.



We Know People biedt een goede oplossing voor het naleven van de Wet DBA. Met deze aanpak volgen we de regels, terwijl je als inlener blijft profiteren van de flexibiliteit en expertise van zzp'ers.

Onze aanpak in de praktijk

1. Grondige screening van opdrachten

We Know People beoordeelt of een opdracht voldoet aan de Wet DBA. We kijken of de zzp'er specifieke kennis inbrengt en of de opdracht goed afgebakend is. We vermijden situaties waarin de zzp'er dezelfde taken uitvoert als vaste medewerkers.

2. Modelovereenkomsten

We Know People werkt met modelovereenkomsten die duidelijk vastleggen dat de zzp'er op projectbasis wordt ingezet. Hiermee zorgen we ervoor dat er zelfstandigheid is voor de zzp'er. We Know People is verantwoordelijk voor het opstellen van de juiste overeenkomst, maar het is belangrijk dat zowel de opdrachtgever als de zzp'er ervoor zorgen dat de opdracht ook wordt uitgevoerd conform de bepalingen van die overeenkomst. Alleen door deze samenwerking kan worden gewaarborgd dat de werkrelatie volledig voldoet aan de eisen van de Wet DBA.

3. Vrijheid in de uitvoering van werk

Een belangrijk punt in de Wet DBA is dat een zzp'er vrijheid moet hebben in de manier waarop het werk wordt uitgevoerd. Als opdrachtgever geef je aan welk resultaat je verwacht, maar de zzp'er bepaalt zelf hoe dat gebeurt. We Know People zorgt ervoor dat deze afspraken goed omschreven staan in de opdrachtschrijving, zodat er geen sprake is van een gezagsverhouding zoals bij een werknemer.

4. Voorkom schijnzelfstandigheid door specifieke taken

Zzp'ers worden vooral ingezet vanwege hun specialistische kennis. We Know People helpt je om ervoor te zorgen dat de ingehuurde zzp'er geen doorlopend werk uitvoert dat door werknemers in loondienst wordt gedaan. Door te focussen op projectmatige opdrachten met specifieke doelen, voorkom je het risico op schijnzelfstandigheid. Dit betekent ook dat zzp'ers geen standaard taken overnemen maar juist voor hun expertise worden ingehuurd.

Bij vervanging van bijvoorbeeld een interim-manager of tijdens zwangerschapsverlof, bieden we ook een passende oplossing. In plaats van een zzp'er onderdeel te maken van het managementteam, kan de zzp'er als adviseur optreden. Voor zwangerschapsverlof kan de vervanging worden gekoppeld aan een specifiek project, zodat het werk afgebakend blijft en niet structureel wordt uitgevoerd. Op deze manier blijven de werkzaamheden helder en projectmatig, wat voldoet aan de eisen van de Wet DBA.

5. Monitoring tijdens de opdracht

Gedurende de looptijd van de opdracht monitoren wij of alles volgens de regels blijft verlopen. Bij wijzigingen in de werkomstandigheden past We Know People de overeenkomst aan, zodat je altijd compliant bent.

Toepassing in de praktijk

Het correct inhuren van zzp'ers vraagt om een goede voorbereiding en duidelijke afspraken. Daarom nemen wij zoveel mogelijk risico's uit handen. We zorgen ervoor dat elke opdracht grondig wordt beoordeeld en afgestemd op de Wet DBA. Dit betekent dat we zzp'ers alleen inzetten voor duidelijk omschreven projecten met een helder resultaat en een afgebakende looptijd. Zo waarborgen we dat zzp'ers altijd als zelfstandigen worden ingezet, zonder dat er sprake is van schijnzelfstandigheid.

Mocht het inhuren van een zzp'er niet de juiste oplossing blijken, dan bieden we alternatieven (bijv. detachering). Bij We Know People kijken we altijd naar de aard van de opdracht en kunnen we altijd een passende oplossing bieden. Dit zorgt ervoor dat je organisatie flexibel blijft, terwijl wij ervoor zorgen dat je voldoet aan alle wettelijke eisen.

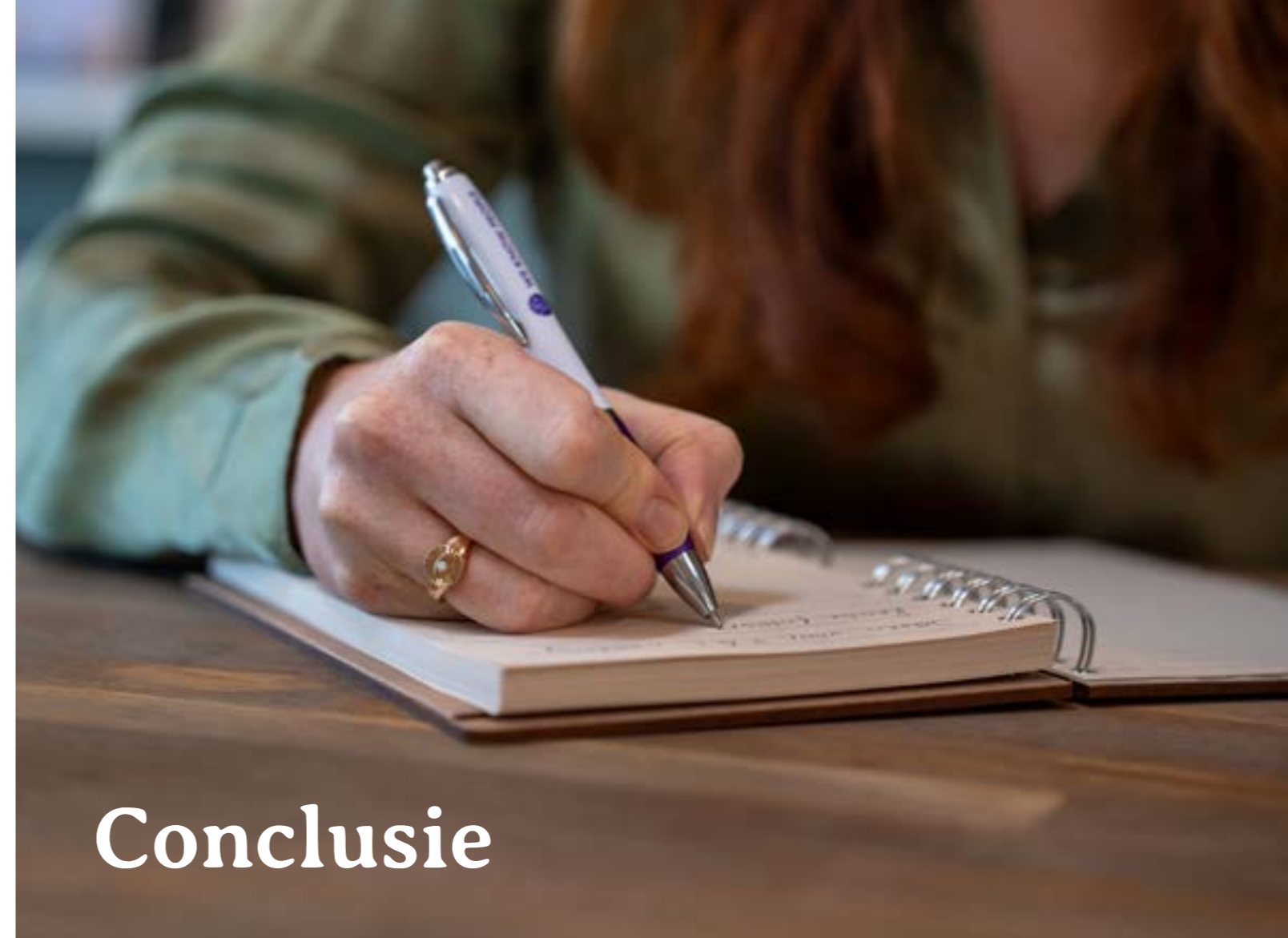


4 Eigen voorbereiding

Bereid je voor op de handhaving van de Wet DBA. Hieronder staan de stappen en een checklist waarmee je zzp'ers op de juiste manier inhuurt.

Checklist

- Beoordeel de zelfstandigheid van je zzp'ers. Werken ze echt zelfstandig en is er geen gezagsverhouding?
- Controleer of hun werkzaamheden afgebakend zijn en verschillen van de taken van vaste werknemers.
- Gebruik beoordeelde modelovereenkomsten.
- Check via afwegingskader wet DBA van de belastingdienst (9 criteria uit 'Deliveroo') en doe de check op <https://beoordelingarbeidsrelatie.nl/>
- Bel voor advies met We Know People.



Conclusie

De Wet DBA brengt nieuwe verplichtingen met zich mee voor het inhuren van zzp'ers. We Know People is al 13 jaar een vertrouwde partner om samen mee te werken. Wij zorgen ervoor dat er wordt voldaan aan de wetgeving en er geen risico's zijn op boetes of naheffingen. Mocht het inhuren van een zzp'er niet de beste oplossing blijken te zijn, dan bieden we via We Know People ook de mogelijkheid van detachering. Zo blijf je flexibel en verzekerd van de juiste ondersteuning zonder dat je risico loopt.

Wil je meer weten over hoe We Know People je kan helpen met de Wet DBA en veilige inhuur? Twijfel je over bepaalde situaties of heb je vragen? Neem dan contact met ons op. Samen kunnen we de arbeidsrelaties beoordelen, eventuele problemen aanpakken en zorgen dat je voldoet aan de Wet DBA.

Neem contact met ons op en profiteer van een veilige en efficiënte inhuuroplossing die het beste past bij jouw organisatie. We zijn dagelijks bereikbaar op 023- 200 0100 of mail ons: interim@weknowpeople.nl.



Wet DBA

10 kenmerken van schijnzelfstandigheid

1. De opdrachtgever bepaalt de werktijden en hoe het werk wordt verricht.
2. De interimmer werkt langer dan drie maanden en meer dan 20 uur per maand, voor dezelfde opdrachtgever.
3. De interimmer verricht werkzaamheden die ook door de vaste werknemers binnen de organisatie worden verricht.
4. De interimmer verricht werkzaamheden die structureel onderdeel zijn van de organisatie.
5. De interimmer moet het werk persoonlijk verrichten.
6. De vergoeding voor het werk wordt periodiek op een vast moment overgemaakt.
7. De vergoeding is (ongeveer) gelijk aan het uurloon van vaste werknemers.
8. De interimmer is niet aansprakelijk voor risico's en onvoorziene kosten.
9. De interimmer heeft één opdrachtgever.
10. De interimmer wordt niet beoordeeld op het eindresultaat.

Meer info: www.weknowpeople.nl



Hoe kan je wel blijven samenwerken?

Wanneer je als interimmer...

- ✓ ...zelf bepaalt hoe de opdracht wordt uitgevoerd en wanneer je werkt.
- ✓ ...geen onderdeel bent van het vaste team en werkt op projectbasis.
- ✓ ...werkt met eigen apparatuur.
- ✓ ...niet verplicht bent de opdracht persoonlijk uit te voeren.
- ✓ ...op factuurbasis wordt betaald.
- ✓ ...een ander tarief hebt dan de vaste werknemers.
- ✓ ...zelf aansprakelijk bent voor risico's.
- ✓ ...werkt voor verschillende opdrachtgevers.
- ✓ ...zelf verantwoordelijk bent op het eindresultaat.

Meer info: www.weknowpeople.nl

